

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Волгоградский колледж ресторанного сервиса и торговли»
(ГБПОУ Волгоградский колледж ресторанного сервиса и торговли)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор «Волгоградский колледж
ресторанного сервиса и торговли»

Самохвалов С.В.



«10» января 2022г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования
Волгоградской области

г. Волгоград

План работы центра содействия трудоустройству 2021-2022 учебного года

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН ВО – Министерство образования и науки Волгоградской области

ЦЗН – центр занятости населения

ПОО – профессиональная образовательная организация

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Показатель эффективности, результат
І. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ				
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Октябрь	Заместитель директора по ПО, преподаватель	План Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Октябрь	Заместитель директора по ПО, преподаватель	План Нормативная обеспеченность деятельности
3.	Разработка (актуализация, наполнение информацией) вкладок «Трудоустройство выпускников» на официальном сайте ГБПОУ «Волгоградский колледж ресторанного сервиса и торговли» в сети «Интернет».	В течении года	Заместитель директора по ПО, преподаватель	Доля ПОО, на официальном сайте, котором размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников.
ІІ. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО				
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Апрель Май	Специалисты ЦСТВ Работодатели ГКУ СО Центр занятости населения г. Волгограда	Материалы мероприятий -Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию	В течение года	Специалисты ЦСТВ, Заместитель	Материалы, отчетная документация -Информированность студентов –

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Показатель эффективности, результат
	трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)		Специалисты ЦСТВ	инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории
3.	Организация занятий с представителем отдела по подбору персонала со стороны работодателей.	Октябрь Ноябрь Декабрь	ООО «Перекресток» руководитель отдела по подбору персонала Бацула Н.	Материалы Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией, выпускниками и работодателями
4.	Содействие в формировании обучающимися портфолио	Постоянно	ПОО	Численность обучающихся, которые имеют портфолио.
III. Мероприятия, направленные на выпускников				
1.	Проведение собраний выпускных групп : О-40, О-41, Б-111,ТВ- 67, Т-200, Т-201, ПКД-2, ПКД-3, ПКД – 4 , ПКД – 5 с работодателями о преддипломной практике	Апрель Май	Специалисты ЦСТВ	Договоры Гарантии (содействие) трудоустройства
2.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на	По мере появления вакансий	Специалисты ЦСТВ	Доля ПОО, на информационных стендах, которых размещена

п/п			исполнитель	результат
	информационных стендах организаций и социальных сетях			информация об актуальных вакансиях.
3.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	В течении года	Специалисты ЦСТВ	Доля ПОО, на официальных сайтах, которых размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах – агрегатах вакансий
IV. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти				
1.	Организация временной занятости студентов	В течение летнего периода	Специалисты ЦСТВ, работодатели, ГКУ СО Центр занятости населения г. Волгоград	Договор о временном трудоустройстве Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
V. Отслеживание результативности деятельности				
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1)	До 15 декабря 2021 года	специалисты ЦСТВ	Статистическая информация Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2021 г.	Октябрь 2021 года	Специалисты ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве выпускников Информированность о трудоустройстве выпускников
3	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2021 г. -инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после	Август 2021г. Октябрь 2021 г. Февраль 2022г. Май 2022 г.	Студенты/выпускники – инвалиды и лица с ОВЗ, специалисты ЦСТВ	Сводная информация о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Показатель эффективности, результат
	окончания образовательного учреждения			образовательного учреждения Информированность о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ
4.	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Май-июнь 2022г.	Специалисты ЦСТВ	Отчет Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
5.	Анализ деятельности ЦСТВ	До 1 августа 2022 г.	Специалисты ЦСТВ	Отчет о деятельности ЦСТВ Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦСТВ

Специалист ЦСТВ

Согласовано



Зрянина О.С.

Николаева Н.В.