

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Волгоградский колледж ресторанного сервиса и торговли»
(ГБПОУ Волгоградский колледж ресторанного сервиса и торговли)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор «Волгоградский колледж
ресторанного сервиса и торговли»

Самохвалов С.В.

«04» Июня 2024г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования
Волгоградской области

г. Волгоград

План работы центра содействия трудоустройству 2023-2024 учебного года

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН ВО – Министерство образования и науки Волгоградской области

ЦЗН – центр занятости населения

ПОО – профессиональная образовательная организация

ЦК – центр карьеры

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Показатель эффективности, результат
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ				
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	март	Заместитель директора по ПО	План Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	март	Заместитель директора по ПО, преподаватели	План Нормативная обеспеченность деятельности
3.	Разработка, создание источников информации о трудоустройстве, актуализация, наполнение информацией, существующих вкладок «Трудоустройство выпускников» на официальном сайте ГБПОУ «Волгоградский колледж ресторанного сервиса и торговли» в сети «Интернет».	Март. В течение года	Заместитель директора по ПО, преподаватель	Доля ПОО, на официальном сайте, котором размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников.
4.	Создание и обеспечение 100% - ого охвата выпускников деятельностью ЦСТВ	В течение года	Заместитель директора по ПО, преподаватель	План Нормативная обеспеченность деятельности
5.	Создание студенческого отряда, оформление документов для вхождения в состав РСО, развитие движения студенческих трудовых отрядов в целях содействия вторичной занятости и трудоустройству студентов в летний период	Январь. В течение года	Командир студенческого отряда	План работы студенческого отряда
II. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО				
1.	Организация и проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. для обучающихся	Январь - Май	Работодатели, социальные партнеры, ГКУ СО Центр занятости населения г.	Материалы мероприятий -Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях,

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Показатель эффективности, результат
			Волгограда, выпускники	состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями)	В течение года	Заместитель директора по ПО, преподаватели	Отчетная документация
3.	Организация занятий с представителем отдела по подбору персонала со стороны работодателей.	Март, апрель	ООО «Авакян» Заведующая производством Пономарева Л.И.	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией, выпускниками и работодателями
4.	Содействие в формировании обучающимися портфолио	Постоянно	Зав. кафедрой проф.цикла	Численность обучающихся, которые имеют портфолио.
5.	Развитие практико-ориентированного обучения	Постоянно	Заместитель директора по ПО, Зав. кафедрой проф.цикла Преподаватели спецдисциплин	Количество практико – ориентированных программ
6.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течении года	Зав. кафедрой проф.цикла Заместитель директора по ПО, преподаватели	Распоряжения, приказы Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией, обучающимися, выпускниками и работодателями
7.	Построение индивидуальных траекторий	В течении	Кураторы учебных	Ориентированность студентов на

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Показатель эффективности, результат
	профессионального развития для студентов и выпускников	года	групп	индивидуальное профессиональное развитие, информированность обучающихся
8.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций: (Билет в Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, Я — Профессионал, Моя Страна — Моя Россия и другие).	В течение года	Преподаватели	Еженедельный отчет по профориентации
9.	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив	В течение года	Преподаватели	Сформированность у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями
III. Мероприятия, направленные на выпускников				
1.	Проведение собраний выпускных групп: О-44, Б-114, Б-115, ТВ- 71, ТВ-72, Т-206, Т-207, ПКД-12, ПКД-13, ПКД – 14 , ПКД – 15, ПКД-16, ПКД-17 с работодателями, информирование о преддипломной практике, содействие выбору темы ВКР	Март, Апрель	Зав. кафедрой проф.цикла Заместитель директора по ПО, преподаватели	Приказы о направлении на преддипломную практику, приказы о закреплении тем ВКР. Информированность о трудоустройстве
2.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайте и в социальных сетях ГБПОУ «ВКРСИТ»)	По мере появления вакансий	ЦСТВ Студотряд	Доля ПОО, в сети «Интернет», которых размещена информация об актуальных вакансиях (в рамках мониторинга подтверждения КЦП).
3.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах	По мере появления	ЦСТВ Студотряд	Заполняемость информационных стендов

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Показатель эффективности, результат
	ГБПОУ «ВКРСИТ»	вакансий		
4.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	По согласованию с планом работы ТПП Волгоградской области	ЦСТВ ТПП Волгоградской области	Приказы, распоряжения, количество обученных студентов, отчет в рамках мониторинга для подтверждения КЦП
5.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	В течение года	ЦОПП ТПП Волгоградской области ГКУ ЦЗН Волгограда ЦСТВ колледжа	Доля ПОО, на официальных сайтах, которых размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах – агрегатах вакансий
7.	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоённой образовательной программе	В течение года	ПОО	Приказы о ДПО
8.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Постоянно	Кураторы групп ПОО	Отчеты о работе кураторов
9.	Проведение профессиональных конкурсов, направленных на мотивирование выпускников к трудоустройству	В течение года	Кафедра проф. цикла	Отчет о работе кафедры, процент трудоустройства выпускников в мониторинге качества образования
10.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	По мере появления вакансий	ПОО	Количество выпускников, трудоустроенных в ПОО
12.	Оценочный лист по итогам прохождения студентами практики (отзыв о прохождении практики) — для оценки работодателем	В течении года	Преподаватели ПМ, социальные партнеры	Личные дела студентов по освоению квалификаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Показатель эффективности, результат
	готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон			
13.	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	В течение года	Зав. кафедрой проф.цикла	Отчет о работе кафедры профессионального цикла
14.	Функционирование на базе мастерской «Ресторанный сервис» учебно-производственного комплекса «Кейтеринговый центр ВКРСиТ»	В течение года	Зав. мастерской «Ресторанный сервис», командир студотряда	Приказы, распоряжения
IV. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти				
1.	Организация временной занятости студентов	В течение летнего периода	Заместитель директора по ПО, Командир студотряда	Договоры о временном трудоустройстве Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и РСО
2.	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течение года	Заместитель директора по ПО	Договоры о практической подготовке, приказы
3.				
4.	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений. Заключение с ними договоров о практической подготовке	В течение года Июль, август	Заместитель директора по ПО	Количество договоров о практической подготовке
5.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (квалификационный и демонстрационный экзамены)	В течение года	Заместитель директора по ПО Куратор ДЭ Работодатели Преподаватели	Успеваемость обучающихся
V. Отслеживание результативности деятельности				
1.	Проведение опроса (анкетирование) выпускников колледжа в целях определения	Июнь	Заместитель директора по ПО	Результаты анкетирования, показатели достигнутых результатов в трудоустройстве

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Показатель эффективности, результат
	уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству		Преподаватели, руководители ВКР	и продолжении образования
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2024 г.	Июль, октябрь, декабрь 2024 года	Заместитель директора по ПО Преподаватели	Сводная информация о трудоустройстве выпускников Информированность о трудоустройстве выпускников Предоставление в РОИВ результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)
5.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2024 г. - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Август 2024г. Октябрь 2024 г. Февраль 2025г. Май 2025 г.	Студенты/выпускники – инвалиды и лица с ОВЗ, преподаватели	Сводная информация о трудоустройстве выпускников –инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения Информированность о трудоустройстве выпускников –инвалидов и лиц с ОВЗ
7.	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Июнь-Декабрь 2024г.	ЦСТВ Преподаватели	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности